

Etats Généraux de l'Industrie

Compte rendu de la réunion du 23 novembre 2009

Dans les participants à cette réunion concernant la filière Aérospatiale, on peut noter une forte proportion de représentants du patronat et notamment de l'UIMM (voir liste jointe, 4 organisations syndicales étaient présentes.
La réunion a duré environ 3h...

Les débats se sont faits à partir du document joint (éléments de cadrage).

Selon les chiffres de l'INSEE données par J. M. ESTRADE, 25000 salariés répartis dans 740 établissements composeraient la filière Aérospatiale en Aquitaine. Et 71% des salariés relèvent d'un établissement lié au militaire.

Dans les interventions du patronat, (allant toutes dans le même sens), la crise est là et 2010 devrait être encore plus difficile, la faiblesse du dollar nous handicape, avec une volonté de noircir le tableau, pour argumenter le propos, J. M. ESTRADE a indiqué que du chômage partiel était en mis en place chez TURBOMECA 1 à 2 jours par mois. Globalement pour eux, la solution serait de faire le dos rond, sauver ce qui peu l'être, limiter la casse....
Les effets de difficultés de la filière ne résultent pas essentiellement de la crise, mais des problèmes sur des grands programmes comme A380, l'A400M et le 787 de Boeing.

Comme les débats tournés notamment autour d'Airbus (application de power08 et power08+) et la programmation de la baisse de cadence qui a un impact sur beaucoup d'entreprise, des intervenants ont indiqué que lors de ces réunions des états généraux on ne pouvait pas refaire leur stratégie....

Les actions préconisées tournent autour de l'accompagnement aux chefs d'entreprises, soutien à l'export, politique d'innovations, regroupement des sous-traitants afin d'avoir une taille suffisante pour répondre aux besoins des donneurs d'ordres nationaux et internationaux, travailler en filières n'est pas suffisant propositions de travailler également en transversabilité.
Homogénéité au niveau des régions Midi Pyrénées à trouver

Dans les intervenants certains ont argumenté sur le besoin de formation, au lieu de faire du chômage partiel il serait plus judicieux de faire de la formation. Ils trouvent également que la réglementation française (aussi bien environnementale que sociale) est trop tatillonne.
De la difficulté de trouver du personnel qualifié dans la région bordelaise, trouvant que les BTS n'étaient pas adaptés aux besoins (BTS dévalorisé, afin d'atteindre les objectifs de l'état), qu'ils préféreraient les étudiants sortants des IUT.

Les autres organisations syndicales sont restées très discrètes, seule FO concernant la réglementation est intervenue sur le besoin de négocier plutôt que de se trouver dans le carcan d'une loi...

Je suis intervenu sur plusieurs points :

- ⇒ le niveau des charges actuelles, en relativisant les propos des autres intervenants et citant que Airbus livrerait davantage d'avions que l'année dernière, qui avait été une

année exceptionnelle, que même s'il y avait des recalages à la baisse des cadences d'avions et d'hélicoptères nous restions sur des niveaux très importants comparés aux années passées,

- ⇒ le niveau des commandes des donneurs d'ordres,
- ⇒ la trésorerie de EADS de 9 milliards d'euros malgré les problèmes sur certains programmes,
- ⇒ les bonnes perspectives de la filière,
- ⇒ la déconstruction des avions qui pourrait générer des charges importantes (300 avions par an à ferrailer), sur l'aéroport de Mérignac de nombreux avions sont en attente de déconstruction, c'est le ferrailleur DECONS qui épisodiquement intervient pour récupérer la ferraille....
- ⇒ la productivité en France, une des meilleures du monde,
- ⇒ le constat que Boeing malgré un euro fort, a des sous-traitants en Europe, que cette parité aujourd'hui défavorable pour vendre nous est favorable pour acheter, cette parité peut s'inverser, (quant l'euro était faible les mêmes discours étaient tenus),
- ⇒ le poids des décisions de l'état en tant que donneurs d'ordres, en leur rappelant que EADS s'était appuyé sur la décision de l'état de transférer les charges de maintenance militaires de EADS Sogerma (C130 au Maroc) pour vouloir fermer l'entreprise. FO sur ce point m'a appuyé...
- ⇒ la mise en place d'un pôle financier public,
- ⇒ le développement de la formation, en argumentant sur les besoins résultant du départ massif dans les années à venir de nombreux salariés de la filière, et des décisions de fermeture de sections dans l'Education Nationale et du lycée professionnel de Latresne,
- ⇒ de la faiblesse des rémunérations qui nous handicapent afin d'attirer des jeunes dans l'industrie,
- ⇒ le manque de grands projets fédérateurs dans la filière, notamment derrière le Rafale, il n'y a plus rien.... en indiquant que la structuration des entreprises actuelle suite aux privatisations des dernières années, nous placent dans des perspectives moins bonnes, les privés ne se lanceront pas dans des programmes qui ne sont pas bénéficiaires immédiatement,
- ⇒ la recherche et développement trop faible (inférieure à l'Allemagne),

Chaque participant à ces états généraux à la possibilité de définir 1 à 3 actions, dépôt de ces actions avant le 10 décembre. Un document de synthèse de cette première réunion devrait nous être adressé en fin de semaine.

Prochaine réunion le 6 janvier.

C'est un CR succinct, mais qui retrace assez bien la réunion, j'ai noté qu'après mes interventions, certains approuvèrent mes propos et que certaines de nos propositions seraient retenues, je pourrai donner plus de détails lors de la réunion du 27 novembre.

Philippe LOZANO 06 80 16 66 42