

**Retraites :  
pour gagner un autre projet,  
tous ensemble dans l'action  
le 7 septembre 2010**

Ce projet de réforme, un des plus dur d'Europe, arrive dans une situation économique dégradée où le chômage est en hausse continue et touche plus fortement les jeunes et les seniors.

Le report de deux ans va bloquer un million d'emplois, notamment pour les jeunes. Le projet de réforme ne répond toujours pas à la légitime revendication de la prise en compte de la pénibilité du travail ouvrant droit à un départ anticipé à la retraite.

Il aggraverait les inégalités entre les hommes et les femmes. Elles devraient du fait de carrière incomplète soit partir plus tard (67 ans) soit avec de plus petite pension.

Les solutions financières avancées ne permettent pas de pérenniser durablement le système et comble d'injustice fait porter les efforts à 85 % sur les salariés.

Par contre les entreprises, les hauts revenus, les revenus du capital sont cinq fois moins mis à contribution que les salariés. Le financement durable des retraites nécessite une autre répartition des richesses produites.

Il s'agit plus d'un plan d'économie et d'austérité qui se limite à réduire ou différer les versements des retraités plutôt qu'une réforme visant à consolider le système de retraite par répartition.

Une autre approche politique favorisant le plein emploi, la journée du 24 juin a donné un caractère exceptionnel à la mobilisation unitaire pour un autre projet concernant le dossier des retraites.

Deux millions de salariés ont manifesté leur opposition au projet de réforme injuste du gouvernement, refusant notamment le report brutal des âges légaux à 62 et 67 ans.

La hausse des salaires et la recherche de nouvelles ressources de financement résoudrait en grande partie le problème du financement des retraites et permettrait

une reprise de l'économie.

À l'heure où se révèlent les collusions entre le gouvernement et le monde des affaires, le Président de la République accentue sa communication politique parce qu'il sait que son projet est largement rejeté. Au-delà de vouloir freiner la mobilisation, c'est surtout le signe d'une grande fébrilité du gouvernement face à l'opinion publique.

Pour la CGT, il n'y a pas de trêve estivale tant sur le dossier « retraite » que sur les autres revendications salaires, emplois et services publics. Dans la suite du succès du 24 juin, la CGT invite les salariés à décider d'appel à la grève pour la journée unitaire d'actions et de manifestations du 7 septembre, afin d'élargir la mobilisation, de débattre des alternatives aux propositions du gouvernement.

Date de naissance	Âge de départ avant la réforme	Âge de départ après la réforme	Âge du taux plein avant la réforme	Âge du taux plein après la réforme
À partir du 1 <sup>er</sup> juillet 1951	60 ans	60 ans + 4 mois	65 ans	65 ans + 4 mois
À partir du 1 <sup>er</sup> janvier 1952	60 ans	60 ans + 8 mois	65 ans	65 ans + 8 mois
À partir du 1 <sup>er</sup> janvier 1953	60 ans	61 ans	65 ans	66 ans
À partir du 1 <sup>er</sup> janvier 1954	60 ans	61 ans + 4 mois	65 ans	66 ans + 4 mois
À partir du 1 <sup>er</sup> janvier 1955	60 ans	61 ans + 8 mois	65 ans	66 ans + 8 mois
À partir du 1 <sup>er</sup> janvier 1956	60 ans	62 ans	65 ans	67 ans

## La CGT a mis en débat des propositions.

- Garantir la possibilité de prendre sa retraite dès 60 ans.
- Assurer des pensions d'au moins 75 % du revenu net d'activité pour une carrière complète.
- Réduire les inégalités.

**LA SOLUTION DURABLE**  
L'emploi, les salaires  
la justice, la solidarité !

### Pour cela il faut d'autres solutions :

- **Assurer les moyens de financement à la hauteur des besoins.** *Ces droits et garanties appellent des mesures précises pour les financer. Nous évaluons à 6 points de produit intérieur brut (PIB) le niveau de ces ressources supplémentaires. Pour porter progressivement de 12 % à 18 % la part des richesses créées consacrée au financement des retraites.*
- **Faire contribuer tous les revenus.** *Aujourd'hui, une part de plus en plus importante des revenus n'est pas soumise à cotisation (intéressement, participation, stock-options...). En 2009, la Cour des comptes évaluait ainsi à près de 10 milliards d'euros le manque à gagner pour nos caisses de protection sociale. En outre, la CGT propose que les revenus financiers des entreprises soient soumis à contribution.*
- **Promouvoir une autre politique de l'emploi.** *Le financement des retraites, et de la protection sociale en général, est très dépendant du niveau de l'emploi. Un million d'emplois en plus, c'est cinq milliards d'euros de rentrées de cotisations supplémentaires pour les retraites. La France souffre d'un faible taux d'activité, elle arrive au quinzième rang européen, ce taux est inférieur à la moyenne de l'Union européenne.*
- **Renforcer la contribution patronale.** *Les employeurs qui bénéficient de 32 milliards d'exonérations sociales se voient accorder une nouvelle exonération pour les salariés de plus de 55 ans. La CGT propose une réforme des cotisations patronales qui pourraient être modulées en fonction, notamment, des politiques d'emploi des entreprises. Elle propose également d'augmenter les cotisations patronales et de remettre à plat l'ensemble des exonérations.*
- **Bâtir une maison commune des régimes de retraite.** *Elle aurait pour rôle de solidariser l'ensemble des régimes de salariés au lieu de les opposer, afin de promouvoir, dans chacun d'eux, un socle commun de droits et de garanties cette Maison commune des régimes de retraite soit pilotée par des représentants des salariés, élus par ces derniers.*
- **Stopper le dumping social européen.**

## Tous en grève et aux manifestations le 7 septembre

**PERIGUEUX** : Palais de Justice - 10h30

**BERGERAC** : Palais de Justice - 16h30

**SARLAT** : Place de la Grande Rigaudie - 17h

### Au départ de Terrasson des bus sont prévus pour la manifestation de Périgueux :

Rassemblement à 9h Place Marcel Paul - Terrasson -

- Arrêts - Le Lardin aux 4 feux N89 - 9h20 -  
- La Mule Blanche au carrefour N89 - 9h30-  
- Thenon Gendarmerie- 9h45 -

S'inscrire avant le samedi 4 Septembre aux 06-87-67-74-01 \* 06-45-35-96-27 \* 05-53-50-15-14 \* 05-53-51-90-65